

PRZYJAZNE CIEPŁO

Biuletyn Informacyjny Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bytomiu

Unia dofinansuje kolejny projekt PECu

4 czerwca 2019 r. między Wojewódzkim Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Katowicach a Przedsiębiorstwem Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bytomiu została zawarta umowa o dofinansowanie ze środków Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020 dla projektu pn.: „**Modernizacja systemu ciepłowniczego wraz z likwidacją niskiej emisji na terenie miasta Bytom w latach 2019-2023**”.

Przedsięwzięcie realizowane będzie w ramach Działania 1.7 Kompleksowa likwidacja niskiej emisji na terenie województwa śląskiego – Poddziałanie 1.7.2 Efektywna dystrybucja ciepła i chłodu w województwie śląskim.

Dotacja z Funduszu Spójności (FS) wyniesie ok. 10,6 mln zł. Przewidywany całkowity koszt projektu to ok. 18,7 mln zł. Realizacja zadania planowana jest w latach 2019-2022. Szczegółowe informacje nt. inwestycji znajdują się na stronie 4.

Warto przypomnieć, że jest to czwarty projekt dofinansowany przez UE, realizowany przez PEC w ostatnich trzech latach.

Szczegółowe informacje: www.pec.bytom.pl

Joanna Bryk



Przedsiębiorstwo
Energetyki Ciepłej
Spółka z o.o. w Bytomiu



Modernizacja systemu
ciepłowniczego wraz
z likwidacją niskiej emisji
na terenie miasta Bytom
w latach 2019-2023

www.pec.bytom.pl



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zmiany we władzach PEC Sp. z o.o.

W ostatnim miesiącu w PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu zaszły istotne zmiany w kadrze zarządzającej.

Uchwałą Rady Nadzorczej nr 26/19/RN/VI z dnia 14.06.2019 r. z mocą obowiązywania od 15.06.2019 r. nowym członkiem Zarządu, Dyrektorem ds. Rozwoju został **Krzysztof Wójcik**.

Z kolei zgodnie z Uchwałą Zarządu 36/19/Z/VI z dnia 27.05.2019 r. **Sławomir Kamiński** oraz **Jadwiga Młynarczyk** zostali powołani na stanowiska prokurentów Spółki. To nie jedyne zmiany. Z dniem 6.06.2019 r. Sławomir Kamiński powołany został na stanowisko Dyrektora ds. Technicznych. Z kolei od 17.06.2019 r. Jadwiga Młynarczyk pełni funkcję Dyrektora ds. Finansowych, Głównego Księgowego.

narczyk zostali powołani na stanowiska prokurentów Spółki. To nie jedyne zmiany. Z dniem 6.06.2019 r. Sławomir Kamiński powołany został na stanowisko Dyrektora ds. Technicznych. Z kolei od 17.06.2019 r. Jadwiga Młynarczyk pełni funkcję Dyrektora ds. Finansowych, Głównego Księgowego.

Ciąg dalszy na str. 6

Fortum wprowadza do rozliczeń nowe opłaty za usługi przesyłowe

Pomimo protestów naszego przedsiębiorstwa, Fortum Silesia S.A. z dniem 1 maja 2019 r. wprowadziło do rozliczeń z odbiorcami nową taryfę dla ciepła zawierającą ceny ciepła i stawki opłat za usługi przesyłowe.

Zmiana taryfy i sposobu rozliczenia pobranego ciepła wynika przede wszystkim ze zmiany sposobu zasilania w ciepło systemu bytomskiego. Ciepło dla Bytomia wytwarzane było dotychczas wyłącznie na terenie Elektrociepłowni Miechowice, jednak po uruchomieniu nowego źródła ciepła (wybudowana magistrala spinająca licząca około 10 km), zlokalizowanego w Zabrze, system bytomski został połączony z systemem zabrzańskim, a koszt przesyłania ciepła z Zabrze do Bytomia wydzielony został w formie dodatkowych opłat za usługi przesyłowe.

Fortum Silesia S.A. wprowadziło tym samym do rozliczeń nowe opłaty za usługi przesyłowe ciepła. Faktury za ciepło obejmują teraz dodatkowe stawki: opłaty stałej i opłaty zmiennej za usługi przesyłowe.

Skutek roczny wprowadzenia przez Fortum Silesia S.A. nowej taryfy dla ciepła to wzrost opłat średnio o około 4,5%. Obniżeniu uległa cena za zamówioną moc cieplną i cena ciepła, natomiast dodatkowym kosztem są wprowadzone stawki opłat za usługę przesyłową.

PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu dołożyło wszelkich starań, by źródło ciepła nie wprowadzało w taryfie dodatkowych opłat za przesył ciepła, składając w Urzędzie Regulacji Energetyki w Katowicach i w Warszawie odpowiednie pisma w przedmiotowym temacie.

W uzasadnieniu kierowaliśmy się słusznym interesem naszych odbiorców. Jednak decyzja Prezesa URE była jednoznaczna. Producent ciepła, który wybudował sieć ciepłowniczą do Bytomia otrzymał koncesję na przesyłanie

ciepła, a za tym również stawki opłat za usługi przesyłowe w taryfie dla ciepła.

W związku z powyższym zmianie ulegają również zapisy w części III i IV pkt.1 taryfy dla ciepła PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu. Zmiana naszej taryfy została zatwierdzona decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA.4210.9.2019.AZa z dnia 11.04.2019 r. i opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 15 kwietnia 2019 r. pod pozycją 3219. Taryfa Fortum została zatwierdzona decyzją Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki Nr OKA.4210.10.2019.AZa z dnia 9.04.2019 r. i opublikowana w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego w dniu 15 kwietnia 2019 r. pod pozycją 3216.

M.K

WAŻNE TELEFONY

CENTRALA PEC Sp. z o.o.: 32 388 73 00/01

POGOTOWIE CIEPŁOWNICZE [24 h]: 32 388 73 02/03

DZIAŁ	ZAKRES DZIAŁANIA	TELEFON
MARKETINGU I ANALIZ	Podłączenia nowych odbiorców, umowy, zlecenia na sprzedaż ciepła, faktury, dzierżawa obiektów, taryfy dla ciepła, ochrona środowiska.	32 388 73 65
TECHNICZNY	Uzgodnienia branżowe, remonty, inwestycje, gospodarka materiałowa, sprawy terenowo-prawne.	32 388 73 54
AUTOMATYKI I INFORMATYKI	Obsługa informatyczna, liczniki ciepła, usługi w zakresie automatyki i informatyki.	32 388 73 55
INWESTYCJI	Przygotowanie i realizacja projektów inwestycyjnych dofinansowanych z funduszy unijnych. Zagadnienia techniczne, finansowe, organizacyjne, informacyjno-promocyjne, przetargi, zamówienia, umowy związane z realizacją projektów.	32 388 73 52
ZAKŁAD OBSŁUGI KLIENTA NR I	Zakres działania obejmuje teren centrum Bytomia, Stroszka oraz Radzionkowa. Wykonywanie prac remontowych, inwestycje, usuwanie awarii.	32 388 73 04
ZAKŁAD OBSŁUGI KLIENTA NR II	Zakres działania obejmuje teren Miechowic, Karbia, Szombierek, Łagiewnik i os. Arki Bożka.	32 388 72 75

Rosnące ceny uprawnień do emisji CO₂ a wzrost cen energii

Unijny system pozwoleń na emisję CO₂ to jedno z głównych narzędzi, które mają pomóc UE ograniczyć emisję gazów cieplarnianych, zgodnie z przyjętym przez wszystkie państwa członkowskie, celem redukcji o 40 proc. w roku 2030 r. System ETS pokrywa 11 tys. energochłonnych instalacji w państwach Wspólnoty.

Obejmuje 45 proc. emisji gazów cieplarnianych w UE. Ministrowie ds. środowiska państw UE przyjęli wspólne stanowisko ws. reformy unijnego systemu pozwoleń na emisję CO₂ (EU – ETS). Stanowisko to przewiduje, że od 2021 r. liczba uprawnień do emisji będzie spadała rocznie o 2,2 proc. Część krajów UE chciała ambitniejszego podejścia, podobnie wielu polityków w Parlamencie Europejskim, ale ostatecznie wskaźnik wykreślenia uprawnień został utrzymany na takim poziomie, jaki ustalili jeszcze w 2014 r. unijni przywódcy na szczycie klimatycznym. Dla Polski to bardzo ważne, bo szybsze tempo redukcji liczby uprawnień do emisji spowodowałoby wyższe koszty dla polskiego przemysłu i opartej na węglu energetyki. W konsekwencji prowadziłyby to do wyższych rachunków za energię elektryczną. Prezes URE będzie uznawał we wnioskach o zatwierdzenie taryfy dla ciepła średnią cenę uprawnień do emisji dwutlenku węgla w kontraktach terminowych z dostawą na ostatni dzień roku kalendarzowego, w którym składany jest wniosek o zatwierdzenie taryfy, notowanych na giełdzie ICE, obliczaną na dzień składania wniosku, określoną jako średnia z ostatnich 60 dostępnych sesji notowań.

Dotychczas w wyliczeniach taryf dla ciepła brano pod uwagę średnią cenę uprawnień do emisji CO₂ z ostatnich 120 dostępnych sesji notowań. Przez kilka lat dostawcy ciepła składali do URE wnioski o zatwierdzenie taryf na kolejny rok, w których ceny i stawki były na niemal niezmiennym poziomie. Związane było to z przyjętą przez URE polityką taryfową, ze stabilnym rynkiem i niewielkimi zmianami elementów

składowych, wpływających na koszty ciepła. Jednak w latach 2017-18 zmiany te stały się drastyczne. Stąd niektórzy dostawcy ciepła już wystąpili do URE o zmiany w taryfach, a ci którzy jeszcze tego nie zrobili, niebawem będą musieli tego dokonać. Bowiem koszty działalności w ciepłownictwie diametralnie się zmieniły.

Najpierw, w roku 2017 podrożały węgiel i gaz, co spowodowało większe koszty wytworzenia ciepła. Mechanizm regulacyjny stosowany przez URE skutecznie ograniczył możliwości urealnienia cen i stawek opłat dla ciepła, co w konsekwencji miało wpływ na pogorszenie się rentowności podmiotów ciepłowniczych.

Natomiast to, co zdarzyło się w tym roku, nie może pozostać bez wpływu na ceny ciepła oferowane klientom. Chodzi o drastyczny wzrost cen uprawnień do emisji CO₂.

Na początku 2018 roku cena jednego uprawnienia wynosiła około 8 euro. Wraz z upływem czasu doszła nawet do 28 euro. Obecnie oscyluje w granicach 26 euro.

IGCP w związku z drastycznymi podwyżkami cen tychże uprawnień wysłało do Komisji Nadzoru Finansowego petycję o zbadanie, czy zjawisko to nie jest związane z manipulacjami. Zapytania w tej sprawie skierowano też do organów unijnych. Odpowiedzi jakie otrzymano były jednoznaczne: taką mamy sytuację na rynku. Musimy się do niej dostosować.

Siłą rzeczy dostawcy ciepła muszą wzrost kosztów uwzględnić w cenach ciepła. Wnioski o zatwierdzenie nowych taryf zawierają propozycje średnio o 10 proc. wyższe od dotychczasowych. A droższe uprawnienia to tylko jeden z głównych czynników wzrostu kosztów firm ciepłowniczych. Do tego dochodzą wspomniane wyższe ceny paliw czy energii elektrycznej, kupowanej przez dostawców ciepła. Wzrosły też koszty związane z usługami zewnętrznymi – np. w budownictwie, co sprawia, że znacznie droższe są inwestycje prowadzone przez firmy ciepłownicze konieczne dla ich rozwoju czy utrzymania sprawności sieci.

Eksperci oszacowali, że w 2019 r. unijne uprawnienia do emisji CO₂ będą kosztować 27 euro za tonę, natomiast w 2020 r. około 33 euro. Dziś koszt ten wynosi około 26 euro za prawo do emisji tony dwutlenku węgla.

Planowanie produkcji związane z regulacjami dotyczącymi emisji CO₂ w sektorze ciepłowniczym jest istotne z uwagi na znaczące ilości spalanych w nim paliw. Nowe zasady zakładają, że instalacje emitujące CO₂ otrzymają jedynie niewielką część bezpłatnego przydziału, natomiast pozostałą część będą musiały dokupić lub w taki sposób zarządzać produkcją by darmowy, odgórny przydział wystarczał przy założonej produkcji.

Źródło: centrumprasowe.pap.pl, IGCP



Smog będzie mniejszy

Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Bytomiu od 46 lat dostarcza ciepło dla mieszkańców Bytomia i Radzionkowa. Od 2017 r. Spółka nieustannie realizuje projekty dofinansowane z UE w ramach Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko 2014-2020. W 2019 roku zaplanowano budowę łącznie ok. 5,8 km sieci ciepłowniczych oraz 70 szt. w pełni zautomatyzowanych węzłów ciepłych, a także likwidację trzech grupowych węzłów ciepłych.

Pierwszy projekt pn.: „**Modernizacja gospodarki ciepłej dla gmin: Bytom i Radzionków – 2015-2020**” dofinansowany z Funduszu Spójności (FS) obejmuje: wymianę istniejących sieci ciepłowniczych o długości ok. 17 km, likwidację 10 grupowych węzłów ciepłych oraz budowę 200 indywidualnych węzłów ciepłych. Planowane nakłady finansowe to ok. 46 mln zł (w tym dotacja unijna wyniesie ponad 16 mln zł). Realizacja przewidziana jest w latach 2017-2020. W ramach inwestycji w 2019 roku zbudowanych zostanie 45 szt. indywidualnych węzłów, ok. 4,1 km sieci oraz zostaną zlikwidowane 3 grupowe węzły ciepłe. Prace prowadzone będą w dzielnicach Bytomia: Miechowice, Łagiewniki i Szombierki.

4 czerwca 2019 r. została zawarta umowa o dofinansowanie realizowanego od początku 2019 roku projektu pn.: „**Modernizacja systemu ciepłowniczego wraz z likwidacją niskiej emisji na terenie miasta Bytom w latach 2019-2023**”. Zakres obejmuje wymianę izolacji odcinków sieci napowietrznej, wymianę oraz budowę sieci ciepłowniczych o długości ok. 5,2 km, likwidację grupowego węzła ciepłego, a także budowę 55 szt. indywidualnych węzłów, które w głównej mierze zastąpią paleniska węglowe. Planowane nakłady to ok. 18,7 mln zł (w tym dotacja z UE wyniesie ok. 10,6 mln zł). Wszystkie zadania realizowane będą na terenie Bytomia w dzielnicach: Śródmieście, Łagiewniki, Szombierki i Miechowice. Przedsięwzię-



Nowa sieć ciepłownicza budowana jest m.in. w Łagiewnikach.

cie prowadzone będzie do 2022 roku. W ramach inwestycji w 2019 roku zbudowanych zostanie 25 szt. indywidualnych węzłów ciepłych i ok. 1,7 km sieci ciepłowniczych. Prace prowadzone będą w dzielnicach Bytomia: Śródmieście, Miechowice, Łagiewniki i Szombierki.

Podstawowe efekty realizacji obydwu ww. projektów to: zmniejszenie zużycia energii końcowej ok.: 40 233 GJ/rok, uniknięte emisje CO₂ ok.: 4 037 Mg/rok, zmniejszenie emisji pyłów ok.: 19Mg/rok, bezpieczne dostawy Ciepła Systemowego, ograniczenie poziomu niskiej emisji oraz wyeliminowanie zagrożenia występowania czadu w podłączonych budynkach.



Nowy węzeł ciepły.

17 grudnia 2018 r. między WFOŚiGW w Katowicach a PEC Sp. z o.o. w Bytomiu została zawarta umowa o dofinansowanie ze środków POIiŚ 2014-2020, dla projektu pn.: „**Modernizacja Ciepłowni Radzionków poprzez budowę wysokosprawnej kogeneracji wraz z modernizacją systemu zaopatrzenia miasta Bytomia w ciepło na potrzeby c.w.u. z sieci ciepłowniczej**”. Dotacja z FS wyniesie ponad 31 mln zł. Przewidywany całkowity koszt projektu to ok. 100 mln zł. Realizacja lata: 2019-2022. Zakres obejmuje: rozbudowę Ciepłowni Radzionków o układ kogeneracyjny, budowę sieci ciepłowniczej o łącznej długości ok. 5 km oraz rozbudowę pompowni sieciowej w Ciepłowni Radzionków. Prace prowadzone będą na terenie Bytomia, Radzionkowa i Piekar Śląskich. Najważniejsze korzyści to ograniczenie zużycia energii pierwotnej: 135 996 GJ/rok oraz zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych: 20 584 Mg/rok.

W odpowiedzi na zainteresowanie mieszkańców dotyczące możliwości nowych podłączeń, a tym samym ograniczenia występowania zjawiska smogu, w Spółce trwają prace nad kolejnym projektem pn.: „**Likwidacja niskiej emisji na terenie miasta Bytom w latach 2020-2021**”. Wniosek o dofinansowanie został złożony 26 czerwca.

Warto przypomnieć, że tylko od 2017 roku łącznie wybudowano ok. 13,7 km sieci ciepłowniczych oraz 197 indywidualnych węzłów ciepłych i pozyskano w tym czasie dofinansowanie ze środków unijnych w kwocie 66,7 mln zł.

Szczegółowe informacje: www.pec.bytom.pl

Joanna Bryk



Ciepłownia Radzionków w ciągu najbliższych trzech lat zostanie zmodernizowana.



Unia Europejska
Fundusz Spójności



Zaproszenie
Gorąco zapraszamy
przedszkola i szkoły podstawowe
z Bytomia i Radzionkowa
na LEKCJE CIEPŁA
organizowane przez pracowników
PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Bytomiu

CIEPŁO SYSTEMOWE

PEC
BYTOM

Zmiany we władzach PEC Sp. z o.o.

Ciąg dalszy z str. 1

Nowi członkowie kadry zarządzającej PEC Sp. z o.o.:



Krzysztof Wójcik – ukończył nauki polityczne na Uniwersytecie Śląskim w Katowicach. Od 1998 do 2006 r. pełnił urząd prezydenta Bytomia. Ostatnio pracował w GPW SA w Katowicach. Od 15.06.2019 r. jest członkiem Zarządu, Dyrektorem ds. Rozwoju w PEC Sp. z o.o. w Bytomiu.



Sławomir Kamiński – absolwent Politechniki Częstochowskiej. W PEC Sp. z o.o. pracuje od 2000 r., początkowo jako pomocnik montera AKP, później mistrz ds. AKP. Od 2008 r. był kierownikiem Zakładu Klienta nr II, a od 2016 r. pracował na stanowisku kierownika Działu Technicznego. Dodatkowo od 2014 r. był przewodniczącym Rady Pracowników. Z dniem 6.06.2019 r. powołany został na stanowisko Dyrektora ds. Technicznych.



Jadwiga Młynarczyk – absolwentka Akademii Ekonomicznej w Katowicach. W PEC Sp. z o.o. pracuje od 2006 r., początkowo w Dziale Planowania i Kontroli na stanowisku inspektora ds. planowania i kontroli, a od 2007 r. w Biurze Realizacji Projektu Funduszu Spójności. Od czerwca 2014 r. pełniła funkcję kierownika Działu Inwestycji. Z dniem 17.06.2019 r. powołana została na stanowisko Dyrektora ds. Finansowych, Głównego Księgowego.

SB

Poznajmy się

Marek Mrozek jest absolwentem Technikum Mechanicznego (specjalność budowa maszyn). Pracę w PEC Sp. z o.o. (wówczas Okręgowe Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej w Pogotowiu Ciepłowniczym) rozpoczął w 1977 roku. Po odbyciu służby wojskowej zatrudniony został w Dziale Transportu na stanowisku Dyspozytora, a później Kierownika Działu Transportu.

– Do moich obowiązków w tamtym czasie należało zabezpieczenie w środki transportowe Zakładów Ciepłych, a głównie dostarczanie opału dla Ciepłowni i kotłowni lokalnych, działających na terenie trzech miast Bytomia, Piekar Śląskich i Tarnowskich Gór – wspomina.

– Na tym stanowisku pracowałem do 2005 roku. Potem rozpocząłem pracę w utworzonym w Spółce Zakładzie Remontowym. W późniejszym czasie Zakład Remontowy przekształcił się w Spółkę STS Inżynieria, która wydzieliła się ze struktur PEC Sp. z o.o.. Pracując w STS Inżynieria Sp. z o.o. nie straciłem kontaktu z pracownikami bytomskiego PECu, ponieważ wykonywaliśmy zadania remontowe i inwestycyjne dla PEC Sp. z o.o., co pozwalało na częste spotkania zawodowe wynikające z pełnionych funkcji służbowych moich kolegów – mówi Marek Mrozek.

Z początkiem 2019 roku pan Marek wrócił do pracy w PEC Sp. z o.o.

– Jestem zatrudniony w Dziale Automatyki i Informatyki

na stanowisku Dyspozytora.

Do moich głównych obowiązków należy monitorowanie i kontrola sieci ciepłowniczych oraz Ciepłowni Radzionków, jak również grupowych i indywidualnych węzłów ciepłych z terenu Bytomia i Radzionkowa z możliwością sterowania ich pracą w sezonie grzewczym – mówi. – Wraz z kolegami nadzorujemy, aby parametry dostarczane z Elektrociepłowni były zgodne z parametrami zadanymi i mieściły się w normie. Jako dyspozytorzy jesteśmy osobami pierwszego kontaktu pomiędzy odbiorcami ciepła a służbami technicznymi PEC Sp. z o.o. Odbieramy zgłoszenia o awariach, a także skargi i reklamacje mieszkańców. Praca jest ciekawa, ale też bardzo odpowiedzialna. Prywatnie – jestem żonaty, mam córkę, która w tym roku kończy studia weterynaryjne. Posiadam domek z ogródkiem, w którym uwielbiam pracować – dodaje z uśmiechem. – Pozostały wolny czas staram się poświęcić na rekreację. Latem lubię wędkować i jeździć na rowerze, a zimą poszusować na nartach.





PRACOWNICZE PROGRAMY KAPITAŁOWE

Od 1 stycznia 2019 r. weszła w życie nowa ustawa o pracowniczych programach kapitałowych. Co to jest PPK i jakie obowiązki nakłada ustawa na pracownika i pracodawcę w skrócie omówimy w poniższym tekście.

PPK to dobrowolny i w pełni prywatny system długoterminowego oszczędzania, który ma podnieść bezpieczeństwo finansowe Polaków. Ustawa obejmie pracowników pomiędzy 18. a 55. rokiem życia, za wyjątkiem studentów do 26. roku życia zatrudnionych na umowie zleceniu, oraz osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą. Osoby powyżej 70. roku życia również nie będą mogły skorzystać z PPK nawet na własny wniosek.

Środki w PPK, są prywatne, na takiej samej zasadzie jak lokaty bankowe. PPK mają obsługiwać towarzystwa funduszy inwestycyjnych (TFI), które posiadają zgody i zezwolenia na wykonywanie działalności w Polsce. Obowiązkiem pracodawcy jest zawarcie umowy o zarządzanie z wybraną instytucją finansową oraz w imieniu osób zatrudnionych, umowy o prowadzenie PPK.

Do PPK najwcześniej, bo 1 lipca 2019 roku, mają przystąpić najwięksi pracodawcy, zatrudniający powyżej 250 pracowników. Najpóźniej, bo w 2021 r., małe firmy oraz jednostki sektora finansów publicznych. **Natomiast nasze przedsiębiorstwo będzie zobowiązane przystąpić do PPK od 1 stycznia 2020 r.**

Choć pracownik będzie przypisany do niego automatycznie, można będzie zrezygnować z oszczędzania w dowolnym momencie, na podstawie pisemnej deklaracji złożonej u pracodawcy. W projekcie założono jednak możliwość ponownego powrotu do programu. Co cztery lata pracodawca będzie informował pracownika, który złożył deklarację o rezygnacji z dokonywania

wpłat do Pracowniczego Planu Kapitałowego, o ponownym dokonywaniu wpłat. Oznacza to, że jeśli uczestnik PPK będzie chciał zrezygnować z dokonywania wpłat do PPK, to co 4 lata będzie musiał składać stosowną deklarację.

Standardowo środki będą wypłacane po 60. roku życia zarówno kobiet, jak i mężczyzn. 25% zgromadzonych środków zostanie wypłacone jednorazowo, a pozostała część – w minimum 120 miesięcznych ratach. Można też będzie oszczędzać dłużej.

Środki zgromadzone w PPK będą pochodzić z trzech źródeł: z wpłat pracownika, z wpłat pracodawcy oraz wniesione przez państwo.

- Pracownik – co miesiąc będzie przekazywać obowiązkową wpłatę podstawową w wysokości 2 proc. swojego wynagrodzenia brutto. Jeśli będzie chciał, może dodatkowo wpłacać składki w wysokości do 2% brutto wynagrodzenia. Maksymalnie może to być 4 proc. wynagrodzenia brutto (gdy pracownik ma niższe dochody, a łączne wynagrodzenie osiągnęte z różnych źródeł w danym miesiącu nie przekracza kwoty odpowiadającej 120% aktualnego minimalnego wynagrodzenia – może wpłacać od 0,5 do 2% wynagrodzenia brutto).

- Pracodawca – co miesiąc wpłaci obowiązkowo 1,5% wynagrodzenia brutto pracownika. Jeśli zechce, będzie mógł wpłacić też kwotę dodatkową, maksymalnie 2,5% wynagrodzenia brutto.

- Państwo – wpłaci na powitanie 250 zł, a potem raz w roku będzie zasilać konto kwotą 240 zł.

Pracownik może w dowolnym momencie wybrać zgromadzone środki w PPK, ale musi pamiętać, że otrzyma zgromadzone przez siebie oszczędności, pomniejszone o:

- podatek od zysków kapitałowych
- 30% wartości wpłat po stronie pra-

codawcy (pobrane 30%) zapisywane jest pracownikowi jako jego składka na ubezpieczenie emerytalne w ZUS.

- środki pochodzące z dopłat od państwa.

Ponadto ustawa przewiduje szczególne sytuacje życiowe, w których zgromadzone oszczędności będzie można wypłacić przed 60. rokiem życia:

- w sytuacji poważnej choroby uczestnika, jego małżonka lub dziecka (do 25% środków, bez obowiązku zwrotu)
- w celu pokrycia wkładu własnego w związku z zaciągnięciem kredytu na budowę domu lub zakup mieszkania, ale tylko dla uczestników przed 45. rokiem życia (do 100% środków z obowiązkiem zwrotu w ciągu maksymalnie 15 lat).

Po śmierci uczestnika PPK (bez względu na jego wiek) zgromadzone w PPK środki podlegają wypłacie transferowej do PPK, IKE lub PPE osoby uprawnionej lub podlegają wypłacie w formie pieniężnej.

Jeżeli w chwili śmierci uczestnik PPK pozostawał w związku małżeńskim, instytucja finansowa dokona wypłaty transferowej połowy środków zgromadzonych na rachunku PPK zmarłego uczestnika PPK na rachunek PPK, IKE lub PPE jego małżonka (w zakresie, w jakim środki te stanowiły przedmiot małżeńskiej wspólności majątkowej) albo na jego wniosek wypłaci mu te środki w formie pieniężnej.

Zarząd KZZC ZOZ Bytom

Korzystając z okazji pragniemy życzyć naszym czytelnikom udanych i niezapomnianych wakacji, aby każdy z Was znalazł czas na wypoczynek i regenerację sił. Niech spełnią się marzenia tych dalszych i bliższych rodzinnych wyjazdów, które z uśmiechem będziecie wspominać w jesienno-zimowe wieczory.



Przyjazne Ciepło Biuletyn Informacyjny Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

ul. Wrocławska 122; 41-902 Bytom; Redaktor naczelny: Sylwia Bec tel. 32 388 73 60; sbec@pec.bytom.pl



Opracowanie i skład



ul. Opolska 23c,
42-600 Tarnowskie Góry
www.kasc.pl
Druk Mikopol tel. 32 289 82 75

Budynek dyrekcji PEC Sp z o.o



ul. Wrocławska 122, 41-902 Bytom	
pomieszczenie biurowe (dwupokojowe 2x16m ²)	
III piętro	36 m ²
pomieszczenie biurowe (jednopokojowe)	
III piętro	36 m ²
pomieszczenie biurowe (dwupokojowe 2x16m ²)	
III piętro	36 m ²
możliwość dostępu do internetu oraz sali konferencyjnej, winda	

Budynek grupowego węzła ciepłego GWC Pomorska



ul. Pomorska 2b; 41-907 Bytom	
pomieszczenia przemysłowe	
Wydzielona część górnej hali	203 m ²
obiekt wymaga dostosowania /remontu/ do potrzeb najemcy.	

Budynek grupowego węzła ciepłego GWC Podhalańska



ul. Podhalańska 1B ; 41-907 Bytom	
pomieszczenia przemysłowe	
górna hala	342 m ²
obiekt wymaga dostosowania /remontu/ do potrzeb najemcy.	

Budynek grupowego węzła ciepłego GWC Nickla 143A



ul. Nickla 143A ; 41-908 Bytom	
pomieszczenia przemysłowe	
dolna hala	247,43 m ²
obiekt wymaga dostosowania /remontu/ do potrzeb najemcy.	



PRZYJAZNE CIEPŁO

CIEPŁOSYSTEMOWE

